

2025 INFORMACIÓN SOBRE SEGUROS DE SALUD DE UN VISTAZO

Resumen

Para el año 2025 planes, Terre Hill Concrete Products se complace en ofrecer una vez más cobertura de atención médica para todos los empleados de tiempo completo a través de la red Aetna, administrada por Marpai Health.

Plan Options (igual que 2024)

El plan principal disponible para 2025 es un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) que utiliza una red de Organización de Proveedores Preferidos (PPO). Esta opción está disponible para todos los empleados de tiempo completo y ofrece a todos la mayor cantidad de cobertura sin la necesidad de designar un proveedor de atención primaria (PCP), obtener una referencia antes de ver a un especialista o poner limitaciones a sus beneficios de farmacia.

Además, ofrecemos una opción separada para los empleados de tiempo completo que tienen 65 años o más y que actualmente no están inscritos en Medicare.

- **Opción # 1: PPO con HSA** - Este plan está disponible para todos los empleados de tiempo completo. Ofrece todos los beneficios y la flexibilidad de un plan de seguro PPO tradicional, así como la opción de reservar dinero en una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA).
- **Opción # 2: PPO con HRA** - Esta opción solo está disponible para empleados de tiempo completo que todavía están en el plan de salud de la Compañía y actualmente tienen 65 años o más.

Aspectos destacados importantes

- **Para 2025, nuestra red de proveedores volverá a estar con Aetna, una de las redes de proveedores más grandes del país.** Para ver si su proveedor de atención médica participa en la red de Aetna, comuníquese con su oficina para preguntar o buscarlos aquí.
- **Nuestros beneficios de seguro de salud serán nuevamente administrados por Marpai Health.** Para obtener más información sobre Marpai Health y los servicios que brindan, revise la sección a continuación titulada "Comprender sus beneficios de seguro de salud".
- **Deducibles y máximos de desembolso para proveedores dentro de la red (sin cambios):**
 - Deducible solo para empleados / Max de bolsillo (\$5,000 / \$6,750)
 - Deducible de empleado + dependiente(s) / Max de gastos de bolsillo (\$10,000 / \$13,500)
- **Deducibles y máximos de gastos de bolsillo para proveedores fuera de la red (sin cambios):**
 - Deducible solo para empleados / Gastos de bolsillo máximo (\$10,000 / \$15,000)
 - Deducible de empleado + dependiente(s) / máximo de gastos de bolsillo (\$20,000 / \$30,000)

- **THCP seguirá contribuyendo \$1,000 a su HSA para todos los empleados inscritos en la Opción #1 (PPO con HSA).** Además, los empleados inscritos en la Opción # 1 aún son elegibles para un reembolso de \$ 1,000 de la Compañía al alcanzar su deducible para el año del plan.

Aspectos destacados importantes (continuación)

- **La atención preventiva está cubierta al 100% (sin cargo) en todos los planes.** Para obtener una lista completa de los servicios preventivos, visite [healthcare.gov](https://www.healthcare.gov).
- **Los beneficios de farmacia serán administrados por WellDyne.** Para obtener más información sobre sus beneficios de farmacia, lea la información proporcionada en la sección a continuación titulada "Comprender sus beneficios de farmacia".
- **Las cuentas HSA continuarán siendo administradas por Optum Bank.**
- **Visitas virtuales gratuitas de atención médica**
- **Centro de Defensa del Cuidado**

Primas de empleados para 2025 Seguro de salud (pagado quincenalmente a través de la deducción automática de la nómina)

Nivel de coberturaPrima quincenal

Solo empleados	\$67.00
Empleado / Niño(s)	\$155.00
Empleado / Cónyuge	\$165.00
Familia	\$205.00